ATELIER D'ANALYSE DE PRATIQUE MANAGÉRIALE



MAN07

STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun pré-requis

DURÉE

3 jours, soit 21h00

TARIF

Tarif valable jusqu'au 31/12/2026

CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

PROCHAINE(S) SESSION(S) :

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Rompre l’isolement professionnel
- Construire, à partir de la récurrence des rencontres, une situation de liberté d’échange et de confiance entre les participants
- Échanger sur les situations complexes et individuelles
- Analyser collectivement des situations de management
- Trouver des solutions et acquérir de nouveaux outils opérationnels

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mieux se connaître en tant que manager

- Gérer les situations de conflits, de démotivation, de changement

- Trouver des solutions concrètes et utilisables sur le terrain

PROGRAMME

Chaque Atelier consiste en un travail autour de cas proposés en amont par les participants

Un atelier type se déroule de la façon suivante:

1- Lancement : Cadrage des objectifs, tour de table et présentation des règles de bienveillance

2- Diagnostic : Attentes + partage en groupe des constats clés

3- Atelier collaboratif : Identification des enjeux prioritaires

4- Co-construction : Sous-groupes par enjeu ? solutions concrètes + plan d'action (actions, responsables, échéances)

5- Clôture: Restitution, engagement individuel/collectif et modalités de suivi

Exemples de cas pouvant être proposés en amont par les participants :

- Ajuster son mode de management par rapport à l'équipe

- Mieux communiquer, motiver

- Accompagner le changement

- Gérer les conflits et le stress

- Identifier et accompagner les mutations : des nouveaux métiers aux nouvelles générations

- Construire l'esprit d'équipe

- La délégation ou l'art de responsabiliser

- Identifier son propre mode de management

- Identifier les sources de conflits et les problèmes psychosociaux

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation collective, en sous-groupe

Echanges d'expériences

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation