

EDM- BLOC 2 : CHOISIR, MANAGER ET FIDÉLISER LES COLLABORATEURS DE L'ENTREPRISE- RNCP42514BC02

EDM-
BLOC
2



✓ PRÉREQUIS

L'accès à la formation préparant à la certification Chef d'entreprise – Développeur de TPE/PME est ouvert à toute personne justifiant d'un niveau de formation ou d'expérience professionnelle attestant d'une capacité à suivre un parcours de niveau 6.

Sont éligibles :

- les titulaires d'une certification professionnelle de niveau 5 ou supérieur, dans tout domaine ;
- les personnes ne justifiant pas du niveau requis mais pouvant faire valoir une expérience professionnelle significative en lien avec la direction, la gestion ou le développement d'une entreprise ou d'une unité opérationnelle (notamment via la procédure de validation des acquis professionnels organisée par l'organisme de formation).



DURÉE

12 jours



TARIF

4560 €



PROCHAINE(S) SESSION(S) :

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

Mobiliser et animer une équipe dans les situations courantes de management

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluation du contexte et de l'écosystème entrepreneurial

Définition de la stratégie générale

Conception d'un modèle d'affaires pertinent, différenciant et responsable

Planification du déploiement opérationnel et structuration du montage financier

Constitution des équipes

Gestion opérationnelle des équipes dans le respect du cadre légal et des règles sociales

Déploiement d'un management de proximité inclusif

Gestion des budgets et pilotage de la situation financière

Pilotage des processus opérationnels et des projets d'évolution

Pilotage de la performance globale et arbitrage des orientations stratégiques

PROGRAMME

Bloc 2 : Choisir, manager et fidéliser les collaborateurs de l'entreprise

Objectif : Valider les compétences C.1 à C.8 du référentiel.

Gestion des ressources humaines :

C.1 & C.2 : Besoins en compétences et recrutement :

Analyse des besoins en effectifs (QVCT, handicap, transitions).

Pratiques de recrutement inclusives, canaux de diffusion, critères objectifs.

Stratégie de recrutement, organigramme fonctionnel

C.5 : Gestion sociale et administrative :

Procédures d'entrée/sortie, conformité légale (contrats, temps de travail, santé-sécurité).

Procédures RH conformes, DUERP.

C.3 & C.4 : Intégration et organisation du travail :

Parcours d'intégration (accessibilité, autonomie).

Planification des tâches, répartition des responsabilités, conciliation vie pro/perso.

Organisation du travail en PME.

Leadership et management :

C.6 à C.8 : Management et gestion des conflits :

Auto-diagnostic DISC (questionnaire et interprétation).

Adaptation du style de management et de communication.

Ajustement des pratiques managériales.

Animation d'équipe, gestion des conflits, médiation.

Plan de management (posture, techniques d'animation, gestion des conflits)

Livrable : Plan de management des collaborateurs de la PME

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie originale : mise en pratique, expertise, accompagnement

- Une formation-action réalisée en alternance : apprentissage théorique et applications terrain
- Des formateurs-intervenants professionnels qui permettent une montée en compétences collective mais aussi un accompagnement individualisé tout au long de la formation
- Une formation qui se déroule dans les locaux de CCI de Besançon
- Les analyses sont réalisées à partir de cas concrets issus des entreprises des participants (*bilans et comptes d'exploitation, portefeuille client, contrats de travail...*)
- La dynamique de groupe : échanges d'expériences et enrichissement du groupe
- En complément, des journées thématiques sont régulièrement proposées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les candidats doivent, individuellement, produire à l'écrit et présenter oralement :

Bloc 2 : la stratégie de recrutement d'une équipe, le livret RH remis à tous les collaborateurs/trices et aux partenaires extérieurs le cas échéant

Les modalités d'évaluation conjuguent étude de cas réelle ou fictive et mise en situation réelle, avec plusieurs livrables écrits et une prestation orale.

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu