

COACHING D'ÉQUIPE

CE



STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise



PRÉREQUIS

Aucun



DURÉE

De 2 à 6 jours



PUBLIC

Tout public



CERTIFICATIONS

Attestation de stage



PROCHAINE(S) SESSION(S) :

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

Le objectifs d'un coaching d'équipe sont principalement :

La cohésion, le renforcement des relations et le sentiment d'appartenance,
Un dysfonctionnement collaboratif ou relationnel,
Un projet stratégique, la facilitation ou l'accélération vers la réussite,
Une situation de blocage ou de flou,
Un changement important,
Développer la capacité d'une équipe à travailler ensemble

PROGRAMME

Le programme est construit sur mesure il peut contenir après clarification du besoins de :

Élaboration du cadre d'intervention
Définir le périmètre d'intervention du coach d'équipe
Cadrer la demande
Questionnaires permettant une remontée d'informations du contexte et des ressentis en anonyme
Entretiens individuels avec chaque membre de l'équipe avec tout ou partie de l'équipe
Synthèse des entretiens
Séances individuelles
Phases d'un coaching d'équipe – la facilitation
Session de débriefing et de bilan à l'issue de l'accompagnement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Selon le besoin:

- Les apports théoriques
- Les exemples concrets issus du vécu des participants et/ou des consultants
- L'utilisation des « cartes de situations »
- Les vidéos
- Le jeu de rôle
- Les études de cas
- Le jeu « déplacé »
- L'analyse de pratiques managériales et le co-développement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu