

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Toute personne ayant des responsabilités de management

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le fonctionnement du management à distance
- Acquérir les outils spécifiques pour manager à distance

Objectifs pédagogiques :

- Adapter son style de management aux difficultés du management à distance
- Développer et garantir la cohésion des équipes
- Placer les équipes et les collaborateurs dans une dynamique positive
- Optimiser la qualité de la communication

Contenu et programme de la formation :

Les spécificités du management à distance

Identifier les similitudes et les différences entre management de proximité et management à distance.

Cerner les contraintes et les opportunités.

Identifier les effets et les risques de la distance sur les équipes.

Identifier les attentes des collaborateurs éloignés et leurs conséquences si elles ne sont pas satisfaites.

Les principes clés du management à distance et les compétences à développer.

Les conditions de réussite du management à distance

Définir des règles du jeu claires et contractualisées de la relation managériale à distance.

Organiser le travail à distance pour garantir l'efficacité des équipes.

Choisir les modes de communication et de circulation des informations et mettre en place les outils pour manager à distance.

Assurer un suivi et un accompagnement personnalisés malgré la distance.

Optimiser la communication avec ses collaborateurs

Savoir créer du lien et être à l'écoute de chaque collaborateur.

Savoir développer l'autonomie et l'engagement en gérant la relation avec chaque collaborateur

Savoir gérer les tensions à distance.

Mettre en place des rituels de communication et de rencontres individuelles et collectives pour créer du lien et maintenir la cohésion

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00 -12h30 / 13h30 -17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires