

RÉUSSIR SES ENTRETIENS ANNUELS D'ÉVALUATION

MAN16



STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise,
Demandeur d'emploi, Tout public



PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun pré-requis



DURÉE

14H00, soit 2 jours



TARIF

960 €
Tarif valable jusqu'au 31/12/2026



CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.



PROCHAINE(S) SESSION(S) :

2026

Besançon	1 ^{re} Session : 06/10 et 20/10
Belfort	1 ^{re} Session : 03/09 et 17/09
Lons-le-Saunier	1 ^{re} Session : 06/10 et 20/10

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

Comprendre les enjeux de l'entretien
Savoir mener un entretien constructif

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Savoir mener un entretien constructif

Savoir utiliser les différents documents

Savoir assurer le suivi

PROGRAMME

Concevoir l'entretien individuel comme outil de progrès

Découvrir les enjeux de l'entretien individuel

Distinguer évaluation et jugement

Préciser les conditions de mise en place

Mener une campagne d'entretiens annuels

Définir les objectifs du service et repérer la participation de chaque fonction

Préparer les entretiens : préparation du responsable, préparation du collaborateur

Synthétiser les informations collectées et les décisions prises

Savoir conduire un entretien annuel

Utiliser les différents documents (questionnaire préparatoire, guide d'entretien, guide d'analyse de fonction, compte rendu...)

Assurer un climat coopératif

Analyser la fonction

Fixer des objectifs

Repérer les compétences à développer

Convenir de moyens et de critères d'évaluation

Suivre les phases de l'entretien : démarrer, conduire, conclure

Assurer le suivi

Utiliser le plan de suivi

Prévoir des rencontres périodiques pour mesurer l'avancement

S'assurer de la mise en place des actions formatives

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes pro actives déductives

Mise en situation collective, en sous-groupe

Echanges d'expériences (entre les intervenants et les stagiaires, entre les stagiaires)

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques

Documentation remise aux stagiaires : présentation et/ou livret du contenu théorique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu