

# SÉMINAIRE DE COHÉSION D'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE OU DE DIRECTION

MAN17



## STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise,  
Demandeur d'emploi, Tout public



## PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun prérequis



## DURÉE

0h00



## TARIF

Nous consulter (en intra uniquement)



## PROCHAINE(S) SESSION(S) :

## CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Renforcer le sentiment d'appartenance et la cohésion entre les membres.
- Partager et transmettre les visions et les enjeux de l'entreprise.
- Renforcer les relations entre chaque personne ce qui encouragera nécessairement la cohésion d'équipe.
- Favoriser la communication interne montante et descendante.
- Stimulerez la productivité et la créativité des membres.
- Renforcer l'ambiance sereine et conviviale du codir/comex.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Impulser une nouvelle dynamique
- Favoriser la cohésion de l'équipe de cadres
- Rendre cohérentes les pratiques managériales avec la stratégie de la Direction
- Assurer un encadrement de qualité

- Homogénéiser des pratiques et attitudes de management, partager des valeurs communes
- Fédérer les équipes, créer du lien entre les membres
- Accompagner le changement

## PROGRAMME

### Phase 1 - Préparation

Rencontrer le Directeur général en amont afin de valider la démarche d'intervention et les conditions de mise en place de cette démarche :

- Définir une stratégie
- Formaliser les missions de SIFCO
- Identifier les principaux freins au changement
- Valider les étapes du séminaire
- Identifier les thématiques de formation (voir Idées de thématiques qui pourraient être abordées pour la phase 2).
- Définir les moyens
- Organiser et planifier la mise en œuvre

### Phase 2- Mieux se connaître pour mieux communiquer

Identifier son profil de comportement avec le modèle DISC pour mieux décoder le mode comportemental des collègues

- Son meilleur rôle au sein d'une équipe
- La clé pour sa motivation
- Les rapports avec les autres
- Les clés pour son développement professionnel

Se connaître en situation de travail en équipe

- Comprendre ses propres tendances lorsque je fais face à une situation délicate.
- Les postures et attitudes favorables à une bonne cohésion d'équipe

### Phase 3 - Mieux collaborer au sein des équipes

Définir les règles, charte de notre codir Comité de Direction pour développer une vision commune

- Définir le rôle des membres
- Définir les modalités de fonctionnement
- Savoir de situer au sein de l'équipe.
- Qu'est-ce que nous gardons de notre mode de fonctionnement actuel?
- Qu'est-ce que nous améliorons?
- Quelle est ma position et ma contribution au projet stratégique?
- Etre capable de prendre le recul nécessaire sur sa fonction et son rôle au sein du codir

Apprendre à collaborer en mode projet et participatif au sein du Comité de Direction

- Savoir écouter les problématiques rencontrées par les collègues.
- Savoir écouter et prendre en compte les besoins, les attentes des collègues vis-à-vis de moi.
- Savoir exprimer mes propres besoins, attentes vis-à-vis de mes collègues.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exercices de cohésion ludiques et originaux

Mise en situation collective en sous-groupe

Echanges d'expériences

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



### BESANÇON

46, avenue Villarceau  
25000 Besançon  
Tél. : 03 81 25 26 06

### BELFORT

1, rue du Docteur Fréry  
90000 Belfort  
Tél. : 03 84 54 54 84

### VESOUL

1, rue Victor Dollé  
70000 Vesoul  
Tél. : 03 84 96 71 08

### LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie  
39000 Lons-le-Saunier  
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : [contact@sifco.eu](mailto:contact@sifco.eu)