

# SÉMINAIRE DE COHÉSION D'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE OU DE DIRECTION

MAN17



## STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise,  
Demandeur d'emploi, Tout public



## PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun prérequis



## DURÉE

Sur mesure



## PUBLIC

Tout public



## TARIF

Nous consulter (en intra uniquement)



## PROCHAINE(S) SESSION(S) :

## CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Renforcer le sentiment d'appartenance et la cohésion entre les membres.
- Partager et transmettre les visions et les enjeux de l'entreprise.
- Renforcer les relations entre chaque personne ce qui encouragera nécessairement la cohésion d'équipe.
- Favoriser la communication interne montante et descendante.
- Stimulerez la productivité et la créativité des membres.
- Renforcer l'ambiance sereine et conviviale du codir/comex.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Impulser une nouvelle dynamique.
- Favoriser la cohésion de l'équipe de cadres.
- Rendre cohérentes les pratiques managériales avec la stratégie de la Direction.
- Assurer un encadrement de qualité.
- Homogénéiser des pratiques et attitudes de management; partager des valeurs communes.
- Fédérer les équipes, créer du lien entre les membres.
- Accompagner le changement.

# PROGRAMME

## Phase 1 - Préparation

Rencontrer le Directeur général en amont afin de valider la démarche d'intervention et les conditions de mise en place de cette démarche :

Définir une stratégie

Formaliser les missions de SIFCO

Identifier les principaux freins au changement

Valider les étapes du séminaire

Identifier les thématiques de formation (voir Idées de thématiques qui pourraient être abordées pour la phase 2).

Définir les moyens

Organiser et planifier la mise en œuvre

**En fonction de cette première phase:**

## Phase 2- Mieux se connaître pour mieux communiquer

**Identifier son profil de comportement avec le modèle DISC pour mieux décoder le mode comportemental des collègues**

Son meilleur rôle au sein d'une équipe

La clé pour sa motivation

Les rapports avec les autres

Les clés pour son développement professionnel

**Se connaître en situation de travail en équipe:**

Comprendre ses propres tendances lorsque je fais face à une situation délicate.

Les postures et attitudes favorables à une bonne cohésion d'équipe

## Phase 3 - Mieux collaborer au sein des équipes

**Définir les règles, charte de notre codir Comité de Direction pour développer une vision commune**

Définir le rôle des membres

Définir les modalités de fonctionnement

Savoir de situer au sein de l'équipe.

Qu'est-ce que nous gardons de notre mode de fonctionnement actuel

Qu'est-ce que nous améliorons

Quelle est ma position et ma contribution au projet stratégique?

Etre capable de prendre le recul nécessaire sur sa fonction et son rôle au sein du codir

**Apprendre à collaborer en mode projet et participatif au sein du Comité de Direction**

**Savoir écouter les problématiques rencontrées par les collègues.**

**Savoir écouter et prendre en compte les besoins, les attentes des collègues vis-à-vis de moi.**

**Savoir exprimer mes propres besoins, attentes vis-à-vis de mes collègues.**

# MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exercices de cohésion ludiques et originaux.

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques.

# MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



### BESANÇON

46, avenue Villarceau

25000 Besançon

Tél. : 03 81 25 26 06

### BELFORT

1, rue du Docteur Fréry

90000 Belfort

Tél. : 03 84 54 54 84

### VESOUL

1, rue Victor Dollé

70000 Vesoul

Tél. : 03 84 96 71 08

### LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie

39000 Lons-le-Saunier

Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : [contact@sifco.eu](mailto:contact@sifco.eu)