

**ACQUERIR, METTRE À JOUR  
PERFECTIONNER VOS CONNAISSANCES**

**SIFCO PROPOSE DEPUIS PLUS DE 20 ANS UNE OFFRE DE  
FORMATIONS POUR REpondre AUX BESOINS SPECIFIQUES  
DES SECTEURS SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL**

**Nos types de réponses :**

- Bilan de compétences
- Diagnostic RH et stratégique
- Accompagnement
- Coaching
- Formation inter établissements, intra ou sur mesure

**Nos sites de formations :**

Besançon , Belfort , Lons le Saunier, Vesoul ou dans votre établissement

**Certifié :** ISO 9001 - QUALIOPI - Enregistré OCDPC pour la catégorie personnel paramédical

**Quelques chiffres:**

25 intervenants spécialisés  
2000 stagiaires par an  
150 clients en France

**Nos domaines d'intervention :**

- Management stratégique et opérationnel
- Développement personnel
- Accueil - secrétariat secteur médico-social
- Prise en charge du patient
- Prise en charge du résident- EHPAD
- Prise en charge de l'utilisateur et la personne handicapée
- Relation d'accompagnement- aide à la personne
- Restauration collective - bien être du résident ou usager
- Sécurité et prévention

**VOS CONTACTS SPECIFIQUES**

**Eric BRAMORSKI :**

03 81 25 26 00- ebramorski@sifco.eu  
Franche Comté - Bourgogne

**Marie Laure SIMON :**

03 84 84 54 54 85- mlsimon@sifco.eu  
Aire Urbaine Belfort Montbéliard- Alsace



DONNEZ DE L'ELAN À VOS PROJETS !



## FORMATIONS INTERDISCIPLINAIRES

### MANAGEMENT STRATEGIQUE ET OPERATIONNEL SECTEUR MEDICO-SOCIAL

- SAN01 - Les fondamentaux du management d'une équipe pluridisciplinaire en Institution de soin
- SAN02 - Le positionnement de l'IDE
- SAN03 - Développer une culture de management bienveillant et non discriminant en secteur sanitaire et social
- SAN04 - Manager en se préservant et en préservant la qualité relationnelle auprès des soignants et des soignés
- MAN07 - Atelier d'analyse de pratique managériale
- MAN08 - Développer son charisme et son leadership
- MAN09 - Motiver son équipe et prévenir les RPS
- MAN10 - Adapter son manager aux diversités culturelles et générationnelles
- MAN11 - Gérer les situations managériales difficiles et complexes
- MAN13 - Manager : Accompagner le changement

### ACCUEIL - SECRETARIAT - SECTEUR MEDICO-SOCIAL

- SAN01 - Accueil physique et téléphonique en institution médico-sociale
- SAN02 - Accueil des patients et familles - Gestion de l'agressivité, des incivilités, et des tensions
- SAN03 - Accueil des personnes en situation d'handicap
- SAN04 - Gérer son stress dans les situations d'accueil en institution médico-sociale

### DEVELOPPEMENT PERSONNEL - SECTEUR MEDICO-SOCIAL

- SAN05 - Améliorer la communication en équipe pluridisciplinaire
- SAN06 - Communiquer efficacement au sein des équipes de travail avec les patients et les familles
- SAN07 - Pratiquer la communication bienveillante au sein des équipes de travail, avec les familles et les patients
- SAN08 - Pratiquer la Communication Non Violente dans la relation de soin avec les familles et les patients
- SAN09 - Etre acteur de son bien-être au travail - Bien vivre son quotidien professionnel
- SAN10 - Mieux coopérer entre équipes de jour et de nuit
- SAN11 - Gérer son stress et relaxation en unité de soin
- SAN12 - Renforcer sa posture professionnelle dans un contexte de crise
- SAN13 - Le secret professionnel - Personnel administratif
- SAN14 - Le secret professionnel - Personnel soignant
- SAN15 - Ateliers de sophrologie prendre de soin de soi
- SAN16 - Le traitement de l'erreur- Oser et savoir la gérer
- SAN17 - Prévenir l'épuisement professionnel - Gérer sa charge mentale
- SAN18 - La posture de l'ASH en institution de soin



## RELATION DE SOIN

### SECTEUR MEDICAL

#### Prise en charge du patient

- SAN19 - Améliorer la communication et cohésion d'équipe pour une meilleure prise en charge du patient
- SAN20 - La juste distance dans le soin
- SAN21 - Promouvoir la bientraitance en institution de soin
- SAN22 - Le travail de nuit du soignant
- SAN23 - L'accompagnement en fin de vie - les soins palliatifs
- SAN24 - Accompagnement des familles lors des fins de vie
- SAN25 - Le refus de soin
- SAN26 - La sophrologie au service du patient et du soignant
- SAN27 - Analyse de pratiques professionnelles en secteur de soin
- SAN28 - Prise en charge de la douleur
- SAN29 - Ethiques et fin de vie - Questionnements éthiques

### EHPAD

#### Prise en charge du résident

- SAN30 - Mettre en place le projet de soin personnalisé en EHPAD
- SAN31 - Connaissance de la personne âgée
- SAN32 - Médiation avec les familles en EHPAD - Gérer et prévenir les tensions
- SAN33 - Prise en charge de la maladie d'Alzheimer et des troubles apparentés
- SAN34 - Sensibilisation à l'accompagnement de la personne âgée atteinte de pathologies psychiatriques
- SAN35 - Vieillesse de la personne âgée, approche sensorielle et motricité
- SAN36 - Le toucher relationnel
- SAN37 - La place de l'aromathérapie dans l'accompagnement en EHPAD
- SAN38 - Réflexologie plantaire
- SAN39 - Formation aux soins esthétiques pour le bien-être des patients ou résidents
- SAN40 - Dépression de la personne âgée et risque suicidaire

### SECTEUR RESTAURATION

- SAN52 - Autour de la table - Faire des repas, un moment privilégié de plaisir et de convivialité
- SAN53 - Les repas mixés
- SAN54 - Mettre en œuvre l'HACCP en restauration collective



# ACCOMPAGNEMENT SOCIAL - SECURITE

## RELATION D'ACCOMPAGNEMENT

### Prise en charge de l'utilisateur et de la personne handicapée

- SAN41 - Analyse de pratiques professionnelles en secteur social
- SAN42 - Promouvoir la Bienveillance en secteur social
- SAN43 - Les écrits professionnels dans le secteur sanitaire et social
- SAN44 - L'humour, un outil au service de l'accompagnement
- SAN45 - Accompagner les personnes handicapées vieillissantes
- SAN46 - Gérer l'agressivité des personnes atypiques

### Développement personnel du travailleur handicapé

- SAN47 - Oser l'humour dans les relations de travail (Travailleurs handicapés)
- SAN48 - Travailler ensemble dans le respect des différences (Travailleurs handicapés)

### Prise en charge de l'utilisateur à domicile (Aide à la personne)

- SAN49 - Le travail à domicile - Relations avec les familles
- SAN50 - Optimiser les transmissions entre AS et Auxiliaires de vie sociales
- SAN51 - La place de la famille dans l'accompagnement thérapeutique

## MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Mise en situation collective, en sous-groupe
- Echanges d'expériences
- Apports théoriques
- Présentation dynamique et ludique
- Documentation remise aux stagiaires : présentation et/ou livret du contenu théorique
- Diagnostics individuels et collectifs

## SECURITE - PREVENTION - SECTEUR MEDICO-SOCIAL

- SEC14 - Améliorer ses gestes et postures (manutention et port de charges)
- SAN55 - Manutention manuelle de malades ou de personnes à mobilité réduite
- SAN56 - Hygiène et lavage des mains
- SAN57 - Hygiène des locaux pour ASH
- SAN58 - La méthode RABC en blanchisserie

**Programmes détaillés, dates et toute notre offre complémentaire sur notre site : [www.sifco.eu](http://www.sifco.eu)**



## INGENIERIE

SIFCO a créé un comité scientifique composé d'experts pour assurer une veille législative et concevoir de nouveaux programmes dans le domaine de la santé.

Les intervenant(e)s ont été sélectionné(e)s dans le cadre d'un processus qualité spécifique.

En fonction de leur domaine d'expertise, ils ont tous occupé des fonctions de cadre de santé, directeur d'établissement, infirmier, psychologue clinicien, kinésithérapeute